

## PERFIL DE CARGO

<b>PROFESIONAL ANALISTA DE PROTECCIÓN REGIONAL</b>	
<b>I. Identificación del Cargo</b>	
Nombre del cargo	Profesional Analista de Protección Regional
Código del Cargo	PAPT-RM-SR-2020
Nivel de responsabilidad	6
Unidad de desempeño	Sede Regional Metropolitana
Dependencia jerárquica	Jefa/e Sede Regional Metropolitana
Cargos que supervisa	No Aplica
Remuneración Bruta	\$2.190.587
Tipo de Contrato	Tipo de Contrato Plazo fijo por 03 meses (periodo a prueba), luego de este periodo se aplica Evaluación de Periodo a Prueba (EPP), el cual puede arrojar como resultado un nuevo contrato plazo fijo o pasar a contrato indefinido (de acuerdo a desempeño en el cargo).
Propósito del INDH	Promover una cultura respetuosa de los derechos humanos, monitoreando el quehacer del Estado de Chile a partir de estándares en la materia y protegiendo la dignidad de todas las personas que habitan en el territorio nacional.
Valores del INDH	<p><b>AUTONOMÍA:</b> Este valor hace referencia a la independencia que caracteriza el actuar del INDH respecto de influencias e intereses distintos a los de la promoción y protección de la cultura de los DD.HH.</p> <p><b>COMPROMISO:</b> Este valor se materializa en la abnegación y profesionalismo con que realizan sus labores los/as funcionarios/as de la institución.</p> <p><b>PLURALISMO:</b> Este valor habla de la capacidad de poner en valor tanto la diversidad de la propia composición, como del contexto social relativo y dinámico en el que se desarrollan sus funciones, lo que supone una actitud de tolerancia, respeto hacia las distintas subjetividades y en última instancia, preocupada del resguardo de la dignidad de las personas.</p> <p><b>CONFIABILIDAD:</b> Este valor alude a la comprensión de pertenecer a una institución reconocida como un agente cuya opinión y asesoría puede ser creída, y tomada en cuenta como fundada y profesional.</p> <p><b>OPORTUNIDAD:</b> Este valor refiere a la capacidad de intervención en momentos de mayor conveniencia, de modo que a su interpretación subyace la necesidad de determinar el momento de óptima realización de sus competencias.</p>

PROBIDAD: Este valor alude a una forma de actuar recta, ética, respetuosa y transparente, lo cual en términos de su gestión evoca la noción de excelencia institucional.

## II. Propósito del Cargo

Contribuir con las funciones del Instituto Nacional de Derechos Humanos relacionadas con la sede regional metropolitana, especialmente en la realización de estudios, informes y minutas en materias de competencia del INDH, así como la preparación de oficios dirigidos a organismos públicos y privados necesarios para la gestión institucional.

## III. Funciones del Cargo y Coordinaciones

El INDH requiere Abogado/a que mediante las labores y el desarrollo de sus funciones pueda:

1. Redactar y tramitar acciones judiciales y administrativas en el marco de las atribuciones del INDH.
2. Preparar minutas e informes en derecho para el trabajo interno y/o para los diversos órganos del Estado en los ámbitos de competencia del INDH.
3. Participar en el diseño e implementación de estudios en materias de competencia del INDH.
4. Desarrollar vinculación con organismos públicos, tanto del sistema de justicia como de la administración central del Estado, centralizados y descentralizados.
5. Contribuir a la preparación de los oficios generados en la sede regional, y otros documentos necesarios para la gestión.
6. Cumplir con otros requerimientos o realizar gestiones solicitadas vinculadas al mandato de promoción y protección de los derechos humanos del INDH.

## IV. Requerimientos Formales

- Título profesional de Abogado/a otorgado por una Universidad reconocida por el Estado con certificado emitido por la Corte Suprema de Justicia (certificado debe encontrarse con fecha vigente).

## V. Conocimientos Específicos

Educación Formal	Experiencia profesional como abogado/a de al menos 3 años en cargos similares.
Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deseable conocimiento en materia de Derecho Internacional de los Derechos Humanos.</li> <li>- Deseable conocimiento en Derecho Penal, Constitucional, Ambiental, Procesal Penal, Penitenciario y Administrativo.</li> </ul>
Experiencia Profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se valorará experiencia en trabajo en terreno (grupos y/o poblaciones vulnerables, autoridades, instituciones y/u organizaciones locales).</li> </ul>
Conocimientos Informáticos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ms Office.</li> <li>- Internet, Intranet, email</li> </ul>

	- Manejo de plataformas de trabajo corporativo (googledocs, wikis, Dropbox, Skype, etc.)
--	--

Competencias Específicas para el Cargo	
Nombre de la Competencia y Nivel exigido	Descripción
Planificación y organización (Nivel 2)	Capacidad de anticiparse y determinar eficazmente las metas y prioridades, estipulando las acciones, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, realizando un seguimiento de los avances de las etapas contenidas en la planificación.
Generación de Redes Estratégicas (Nivel 2)	Capacidad de establecer relaciones estratégicas entre la propia área de desempeño y las otras áreas, equipos, direcciones, unidades u organizaciones, a fin de facilitar el logro de los objetivos buscando construir redes, alianzas y coaliciones estratégicas.
Comunicación efectiva (Nivel 2)	Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.
Pensamiento analítico (Nivel 2)	Capacidad de discriminar variables y detalles relevantes, visualizando los impactos que provocan las distintas acciones o decisiones, tanto del equipo de trabajo en el que se encuentra inserto, como de la Organización. Implica el análisis de diversas variables pudiendo relacionarlas y proyectar escenarios a mediano y largo plazo.